



Menntun - Mannrækt

# Aðgerðaráætlun Njarðvíkurskóla

## 2018-2019

Tímasetning	Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Lokið
Sept. 2018	Hefja umræðu um starf á skólaárinu.	Fundur í jafnréttisnefnd.	Jafnréttisnefnd	Sept. 2018
Okt. 2018	Jafnréttisáætlun skólans kynnt fyrir starfsfólki. Kennarar gera áætlun um hvernig þeir ætla að framfylgja henni yfir skólaárið.	Kynning og umræður. Gert grein fyrir áætlun í bekkjar- og skólanámskrá.	Jafnréttisnefnd skólans og skólastjórnendur.	Feb. 2019
Okt. 2018	Tryggja að jafnréttisáætlun skólans verði aðgengileg fyrir þá sem eiga að vinna eftir henni.	Áætlunin verður sett á heimasíðu skólans og í starfsmanna-handbók.	Jafnréttisnefnd og stjórnendur.	Nóv.-2018
Okt/nóv. 2018	Farið verður yfir með nemendum hvað getur falist í kynbundnu áreiti í samskiptum. Einnig unnið með nemendum og þeim kynnt hvert þeir geti leitað.	Á bekkjarfundum.	Jafnréttisnefnd, stjórnendur og kennarar.	Nóv. 2018
Nóv. 2018	Gerð verði samantekt á kynjahlutfalli starfsfólks skólans eftir starfsheitum.	Tölulegar upplýsingar.	Skólastjórnendur og starfspróunarstj.	Haust 2018

Okt. 2018, janúar 2019	Að kanna hvort kynjamun sé að finna í þátttöku foreldra í viðtölum á samtalsdegi.	Fylgjast með skv. Jafnréttisáætlun skólans. Hald utan um tölulegar upplýsingar.	Jafnréttisnefnd.	Okt. 2018 og jan. 2019
Á skólaárinu	Vinna að umbótum um hvernig hægt er að bregðast við niðurstöðum úr könnun á kynjamun foreldra í viðtölum og haustkynningafundi.	Umræður meðal starfsfólks og foreldra/foreldrafélag.	Jafnréttisnefnd og skólastjórnendur.	Vetur 2018-2019
Febrúar/mars 2019	Að kanna meðal starfsfólk upplifun þess er varða einelti, kynferðislega/ Kynbundna áreitni.	Í starfsmanna- viðtölum og í starfsmanna- könnun Skólapúlsins.	Skólastjóri og aðstoðarskólastj.	apríl 2019
Mars-maí 2019	Gæta að tilboð séu við hæfi <b>allra starfsmanna</b> við gerð endurmenntunar-áætl. skólans.	Við gerð endurmenntunar-áætlunar skólans.	Skólastjóri og aðstoðarskólastj.	Júní 2019
Jan. 2019	Starfsfólki standi til boða fræðsla um jafnréttismál.	Á starfsmannafundi til að halda okkur við efnið og vinna að jafnrétti innan skólans.	Jafnréttisnefnd og stjórnendur.	Vor 2019
Nóv. 2018	Nemendum á unglíngastigi standi til boða fræðsla og ráðgjöf í tengslum við störf og þá sérstaklega þau störf sem litið hefur verið á sem hefðbundin kvenna-eða karlastörf.	Kynning frá jafnréttisstofu eða öðrum aðilum. Starfsgreina- kynning.	Náms- og starfsráðgjafi, jafnréttisnefnd.	Á skólaárinu.
Á skólaárinu	Í starfsauglýsingum frá skólanum verði karlar jafnt sem konur hvött til að sækja um stöður við skólann.	Til að jafna hlutfall kynjanna innan skólans.	Skólastjóri.	Apríl 2019

Janúar-maí 2019	Að miðla til kennara um leiðir, verkefni og námsefni sem notað er við kennslu um jafnréttismál.	Á deildarfundum kynna kennarar hvernig þeir hafa staðið að fræðslu til nemenda skv. Jafnréttisáætlun skólans.	Jafnréttisnefnd og skólastjórnendur.	Júní 2019
September /maí	Athugun gerð á launum starfsmanna, að ekki sé um óútskýrðan launamun að ræða milli kynjanna.	Gerð verður athugun á launum starfsmanna með áherslu á jafnan rétt kynjanna. Unnið að innleiðingu á jafnlaunavottunar.	Starfsþróunarstj., launadeild og skólastjóri.	Maí 2019
Mars-júní 2019	Jafnréttisáætlun skólans metin og endurskoðuð. Skýrsla um störf jafnréttisnefndar unnin.	Umræður meðal starfsfólks, nemenda og í skóla – og nemendaráði.	Jafnréttisnefnd skólans og skólastjórnendur.	Júní 2019
Júní 2019	Kynjasambætting	Meta hvort stefnumótun eða ákvarðanatöku innan skólans hafi haft áhrif á annað hvort kynið. Gátlistinn <i>Gætum jafnréttis</i> notaður.	Jafnréttisnefnd skólans og skólastjórnendur.	Júní 2019