



Menntun - Mannrækt

Aðgerðaráætlun Njarðvíkurskóla

2021-2022

| Tímasetning | Markmið | Aðgerð | Ábyrgð | Lokið |
|---------------|---|---|--|-------------|
| Sept. 2021 | Hefja umræðu um starf á skólaárinu. | Fundur í jafnréttisnefnd. | Jafnréttisnefnd | Sept. 2021 |
| Okt. 2021 | Jafnréttisáætlun skólans kynnt fyrir starfsfólki. Kennarar gera áætlun um hvernig þeir ætla að framfylgja henni yfir skólaárið. | Kynning og umræður. Gert grein fyrir áætlun í bekkjar- og skólanámskrá. | Jafnréttisnefnd skólans og skólastjórnendur. | Feb. 2022 |
| Okt. 2021 | Tryggja að jafnréttisáætlun skólans verði aðgengileg fyrir þá sem eiga að vinna eftir henni. | Áætlunin verður sett á heimasíðu skólans og í starfsmanna-handbók. | Jafnréttisnefnd og stjórnendur. | apríl.-2022 |
| Okt/nóv. 2021 | Farið verður yfir með nemendum hvað getur falist í kynbundnu áreiti í samskiptum. Einnig unnið með nemendum og þeim kynnt hvert þeir geti leitað. | Á bekkjarfundum. | Jafnréttisnefnd, stjórnendur og kennarar. | Nóv. 2022 |
| Nóv. 2021 | Gerð verði samantekt á kynjahlutfalli starfsfólks skólans eftir starfsheitum. | Tölulegar upplýsingar. | Skólastjórnendur og starfspróunarstj. | Haust 2022 |

| | | | | |
|-------------------|--|--|---|------------------|
| Okt. 2019 | Að kanna hvort kynjamun sé að finna í þátttöku foreldra í viðtölum á samtalsdegi. | Fylgjast með skv. Jafnréttisáætlun skólans. Hald utan um tölulegar upplýsingar. | Jafnréttisnefnd. | Okt. 2019 |
| Á skólaárinu | Vinna að umbótum um hvernig hægt er að bregðast við niðurstöðum úr könnun á kynjamun foreldra í viðtölum og haustkynningafundi. | Umræður meðal starfsfólks og foreldra/foreldrafélag. | Jafnréttisnefnd og skólastjórnendur. | Vetur 2021-2022 |
| Febrúar/mars 2022 | Að kanna meðal starfsfólk upplifun þess er varða einelti, kynferðislega/ Kynbundna áreitni. | Í starfsmanna- viðtölum og í starfsmanna- könnun Skólapúlsins. | Skólastjóri og aðstoðarskólastj. | Mars/ apríl 2022 |
| Mars-maí 2021 | Gæta að tilboð séu við hæfi allra starfsmanna við gerð endurmenntunar-áætl. skólans. | Við gerð endurmenntunar-áætlunar skólans. | Skólastjóri og aðstoðarskólastj. | Júní 2022 |
| Áætlun haust 2023 | Starfsfólki standi til boða fræðsla um jafnréttismál. | Á starfsmanna- fundi til að halda okkur við efnið og vinna að jafnrétti innan skólans. | Jafnréttisnefnd og stjórnendur. | |
| Haust 2022 | Nemendum á unglingastigi standi til boða fræðsla og ráðgjöf í tengslum við störf og þá sérstaklega þau störf sem litið hefur verið á sem hefðbundin kvenna-eða karlastörf. | Kynning frá jafnréttisstofu eða öðrum aðilum. Starfsgreina- kynning. | Náms- og starfsráðgjafi, jafnréttisnefnd. | Á skóla- árinu. |
| Á skólaárinu | Í starfsauglýsingum frá skólanum verði karlar jafnt sem konur hvött til að sækja um stöður við skólann. | Til að jafna hlutfall kynjanna innan skólans. | Skólastjóri. | Apríl 2022 |

| | | | | |
|----------------------|---|---|---|-----------|
| Janúar-maí 2022 | Að miðla til kennara um leiðir, verkefni og námsefni sem notað er við kennslu um jafnréttismál. | Á deildarfundum kynna kennarar hvernig þeir hafa staðið að fræðslu til nemenda skv. Jafnréttisáætlun skólans. | Jafnréttisnefnd og skólastjórnendur. | Júní 2020 |
| Skólaárinu 2021-2022 | Athugun gerð á launum starfsmanna, að ekki sé um óútskýrðan launamun að ræða milli kynjanna. | Gerð verður athugun á launum starfsmanna með áherslu á jafnan rétt kynjanna. Unnið að innleiðingu á jafnlaunavottunar. | Starfspróunarstj., launadeild og skólastjóri. | Júní 2022 |
| Yfir skólaárið | Jafnréttisáætlun skólans metin og endurskoðuð. Skýrsla um störf jafnréttisnefndar unnin. | Umræður meðal starfsfólks, nemenda og í skóla – og nemendaráði. | Jafnréttisnefnd skólans og skólastjórnendur. | Júní 2022 |
| Júní 2020 | Kynjasambætting | Meta hvort stefnumótun eða ákvarðanatöku innan skólans hafi haft áhrif á annað hvort kynið. Gátlistinn <i>Gætum jafnréttis</i> notaður. | Jafnréttisnefnd skólans og skólastjórnendur. | Júní 2022 |