

Símenntunaráætlun Njarðvíkurskóla 2023-2024





Samkvæmt 12. grein grunnskólalaga er gert ráð fyrir að hver skóli að frumkvæði skólastjóra móti áætlun til ákveðins tíma um hvernig starfsþróun starfsfólks skuli háttað svo að hún sé í sem bestu samræmi við áherslur skólans, sveitarfélagsins og aðalnámskrá. Ákvörðun um fræðslu fyrir starfsmenn Njarðvíkurskóla byggir á stefnu skólans, áherslum hans og Menntastefnu Reykjanesháttar.

Símenntun starfsmanna má skipta í tvennt:

- 1) Námskeið og fræðslufundir sem skólastjóri ákveður út frá stefnu skólans og forgangsverkefnum skólaársins.
- 2) Námi og fræðslu sem starfsmaður hefur áhuga á og telur mikilvæga fyrir sig í sínu starfi.

Skólastjóri ákvarðar almenna þörf fyrir námskeið og fræðslufundi út frá stefnu skólans, áhersluatriðum skólaársins og/eða þróunarvinnu á grundvelli sjálfsmats skóla. Starfsmönnum ber að gera skólastjóra grein fyrir þeirri símenntun sem þeir hafa áhuga á og telja sig þurfa að sækja til að halda sér við í starfi eða bæta við nýrri þekkingu sem nýtist í starfi. Starfsmönnum ber einnig skylda til að sækja þau námskeið og fræðslufundi sem þeim er ætlað, samkvæmt símenntunaráætlun skóla. Þau skulu haldin á starfstíma skóla og vera starfsmönnum að kostnaðarlausu.

Hjá grunnskólakennurum markast tíminn til starfsþróunar af samningsbundnu 102 klst. á ári til símenntunar og undirbúnings kennara. Starfsþróun, sem hluti af 102 klst. er almennt ætlaður tími utan við skipulagðan starfsramma skólaársins en einnig er heimilt að koma henni við á starfstíma skóla. Starfsþróun kennara má skipta í tvo meginþætti: Þættir sem eru nauðsynlegir fyrir skólann og þættir sem kennari metur æskilega eða nauðsynlega fyrir sig til að halda sér við í starfi eða bæta við nýrri þekkingu sem nýtist í starfi.

Dæmi um símenntun eru:

- Námskeið á vegum skólans eða annarra viðurkenndra aðila
- Skipulagðir leshringir og vettvangsheimsóknir
- Stutt námskeið og kynningar á fundartíma kennara (telst ekki hluti af 102 tímum en skráist sem símenntun)
- Umbóta- og/eða þróunarverkefni
- Teymisvinna
- Rýnishópar
- Sjálfsnám (lestur, myndbönd, netið o.fl.)



Skólastjóri er ábyrgur fyrir framkvæmd og úrvinnslu símenntunaráætlunar og er áætlunin kynnt starfsmönnun í upphafi skólaárs.

Starfsmenn eru ábyrgir fyrir eigin símenntun, þeir leita tækifæra til að bæta kunnáttu og þroska hæfileika sína. Starfsmenn taka virkan þátt í gerð eigin símenntunaráætlunar, fylgja henni eftir og óska eftir aðstoð ef þeir þarfnast hennar.

Framhaldsnám telst ekki hluti af 150 klukkustundum til endur- og símenntunar nema það tengist beint símenntunaráætlun skólans. Framhaldsnám er skráð sem hluti af einstaklingsáætlun starfsmanns.

Fjármögnun:

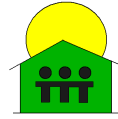
- Í fjárhagsáætlun skólans fyrir árið 2023-2024 er gert ráð fyrir fjármagni til endur- og símenntunar starfsfólks sem er á vegum skólans.
- Fræðsluskrifstofa Reykjaneshæjar sér um fjármögnun.
- Símenntunarsjóðir sem skólinn og starfsmenn sækja í.
- Styrkur var veittur úr Endurmenntunarsjóð grunnskóla.
- Styrkur úr nýsköpunar og þróunarsjóði Reykjaneshæjar
- Starfsmaður greiðir.

Skráning og mat:

- Starfsmaður heldur utan um og skráir endurmenntun í vinnustund
- Skólastjórar fara yfir og meta, í starfsmannasamtölum, hversu vel starfsfólki hefur tekist að uppfylla kröfur í símenntunaráætlunum.
- Mat á eigin áætlun starfsmanns í starfsmannasamtölum.

Fræðsluskrifstofa RNB:

- Skipuleggja fræðslu á endurmenntunardögum að hausti.
- Skipuleggur fræðslu 1. og 3. þriðjudag í mánuði.
- Kennarar taka þátt í þróunarverkefnum með öðrum grunnskólum Reykjaneshæjar á vegum Fræðsluskrifstofunnar í samræmi við tillögu okkar og annarra skóla.
- Námskeið til undirbúnings Litlu- og Stóru upplestrarkeppninni.
- Fræðslu – og samráðfundir fyrir alla allt starfsfólk.
- Teymi þeirra sem kenna nýbúum í bæjarfélaginu fundur einu sinni í mánuði.
- Fundir deildastjóra.



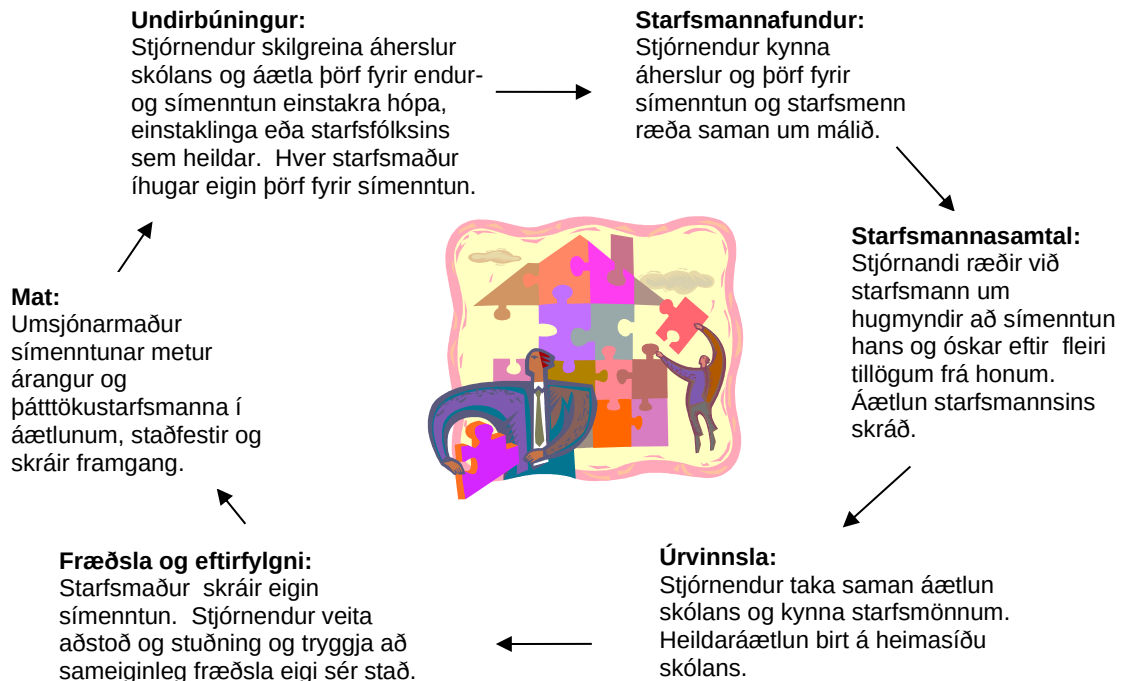
Gert er ráð fyrir að símenntunaráætlun starfsfólks sé í stöðugri endurskoðun og geti breyst eftir aðstæðum, framboði og verkefnum hverju sinni.

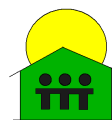
Símenntunaráætlun Njarðvíkurskóla er birt á heimasíðu skólans.

Símenntunaráætlun Njarðvíkurskóla er unnin fyrir starfsmenn með menntun og mannrækt að leiðarljósi

Ferli símenntunar

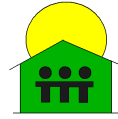
Ferli við gerð símenntunaráætlunar





Áætlun um símenntun skólaárið 2023-2024

Heiti	Tími	Fyrir hverja	Umsjón
Skólaþróun/ráðstefna	Ágúst 2023	Kennara	Skólaþróun
Haustráðstefna grunnskólanna í RNB í umsýsón Menntasvið	Ágúst 2023	Kennara og þroskaþjálfar	Menntasvið RNB
ADHD fræðsla	21. ágúst	Annað starfsfólk	ADHD samtökin
Læsisstefna kynning	Starfsdagar að hausti	Íslensku kennarar	Helena Rafnsdóttir, deildastjóri
Kynning á starfi skólans (nýliðadagur)	Ágúst 2023	Nýir starfsmenn	Skólastjórnendur
Haustferð/fræðsluferð	ágúst 2023	Allir starfsmenn	Stjórnendur
Persónuvernd- persónuverndarlöggjöf	Jafnt yfir skólaárið	Allt starfsfólk	Skólastjórnendur og persónuverndarfulltrúi RNB
Námstefna Skólastjórafélags Íslands	Október 2023	Stjórnendur	Skólastjórafélag Íslands
Fræðsla um sjúkdóma hjá nemendum	Starfsmannafundur í september 2023	Allt starfsfólk	Skólahjúkrunarfræðingur
Heilsueflandi grunnskóli;	Fræðsla jafnt og þétt yfir skólaárið.	Allt starfsfólk	Heilsu- og forvarnarteymi auk stjórnenda.
Viðhald læsisstefnu	Reglulega yfir skólaárið	Kennarar	Læsissteymi Njarðvíkurskóla í umsýsón Helenu Rafnsdóttur deildarstjóra og fagstjóri í íslensku á unglingastigi
Leiðsagnarnám	Jafnt og þétt yfir skólaárið	Allir starfsmenn	Nanna Kristín Christiansen ráðgjafi. Leiðtogar verkefnis og stjórnendur
Forritun	Á skólaárinu	Allt fagfólk	Stjórnendur og Skema
PBS –Viðhald verkefnisins	Haustönn og jafnt og þétt yfir skólaárið	Upprifjun fyrir alla Kynning fyrir nýtt starfsfólk	Kristín Blöndal og Margrét Rósa Friðbjörnsdóttir teymisstjórar
Stöndum saman	Haustönn / september	Allt starfsfólk	
Stóra – Upplstrarkeppnin Litla – Upplstrarkeppnin	Á skólaárinu	Íslenskukennarar í 4. og 7. bekk og aðrir áhugasamir	Menntasvið RNB



Skráningarkerfi Mentors	Námskeið/erindi í upphafi skólaárs og jafnt og þétt yfir skólaárið	Kennarar/Þroskaþjálfar	Rafn Vilbergsson
Einstaklingsnámsrár í Mentor	Að hausti	Stjórnendur og sérkennarar	Guðný Karlsdóttir, Kristín Blöndal, Ingunn Þómar, Rafn Vilbergsson
Námsmat- haldið áfram að þróa breyttar áherslu í námsmati	Allt skólaárið	Kennarar/Þroskaþjálfar	Skólastjórnendur
Grænfánaverkefninu viðhaldið	Á skólaárinu	Allt starfsfólk	Umhverfisteymi
Námstefna SKÓR	Janúar 2024	Stjórnendur	SKÓR
PALS/K-PALS	Kennarar sem ekki hafa farið á PALS - K-PALS námskeið áður Tímasetning auglýst síðar.	Kennarar	Menntasvið RNB
Fræðsluerindi 1. og 3. þriðjudag í hverjum mánuði	Allt skólaárið	Kennarar	Menntasvið RNB
Fræðsla og samráð kennara af öllum sviðum	Allt skólaárið	Kennarar/Þroskaþjálfar	Menntasvið RNB
Lærum hvert af öðru. Kynning á 1-2 verkefnum/ viðfangsefnum vetrarins frá kennarateyminum eða einstökum kennurum, þroskaþjálfum, námsráðgjafa.	Allt skólaárið	Kennarar/Þroskaþjálfar	Allir starfsmenn/stjórnendur
Leiðsagnarnám	Á skólaárinu	Kennarar	Stjórnendur
Efla starfsmannahópinn	Á skólaárinu	Allt starfsfólk	Stjórnendur
Heimsóknir í kennslustund - kennslurýni	Á skólaárinu	Allir kennarar	Stjórnendur
Ýmis forvarnarfræðsla	Á skólaárinu	Kennara og starfsfólk	Stjórnendur og aðrir sérfræðingar
Lífshlaupið	Á vorönn	Allt starfsfólk	Stjórnendur ásamt fagstjóra í íþróttum og öðrum áhugasömum.
Fræðsla/kynning á ýmsum áætlunum á vegum skólans	Á skólaárinu	Starfsmenn	Stjórnendur/ starfsmenn
Ýmis námskeið á vegum starfsmannafélagsins	Á skólaárinu	Allir starfsmenn	Stjórn starfsmannafélagsins

Nánari dagsetningar og lýsingar koma þegar liður á skólaárið. Fleiri dagsetningar og fræðsla verður á dagskrá í bundinni viðveru kennara og kemur skipulag jafnóðum inn fyrir slíka fræðslu.